

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ГОРОДСКОГО ОКРУГА КОРОЛЁВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

«ШКОЛА ИСКУССТВ»

141092, Московская область, г. Юбилейный, ул. Лесная, д.12, помещение XVI, тел. 8(498) 505-49-14,
E-mail: school7art @ yandex.ru

| | | |
|---|---|--|
| <p>ПРИНЯТО Общим собранием трудового коллектива МБУ ДО ШИ Протокол №3 «29» августа 2017г.</p> | <p>СОГЛАСОВАНО Управляющим советом МБУ ДО ШИ Протокол №6 «29» августа 2017г.</p> | <p>УТВЕРЖДЕНО Директор МБУ ДО ШИ Максумова Л.В. Приказ № 96-од «29» августа 2017г.</p>  |
|---|---|--|

ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах за счет средств от приносящей доход деятельности,
в том числе стимулирующих выплатах
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
городского округа Королёв Московской области
«Школа искусств»**

**г. Королёв,
Московская область
2017г.**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение, разработано в соответствии:

- с Гражданским кодексом РФ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями);
- Законом Российской Федерации от 07.02.1992 N 2300-1 «О защите прав потребителей»;
- с Постановлением Правительства Российской Федерации №706 от 15.08.2013г. «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг»;
- решением Совета депутатов городского округа Королёв Московской области от 11.03.2015г. № 84/15 «Об утверждении Порядка установления тарифов (цен) на услуги, предоставляемые муниципальными учреждениями»;
- Уставом городского округа Королёв Московской области;
- Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа Королёв Московской области «Школа искусств» (далее МБУ ДО ШИ).

Настоящее положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера за счет средств от приносящей доход деятельности, их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.2. Структура фонда оплаты труда сотрудников за счет средств от приносящей доход деятельности включает:

- базовую часть, размер которой составляют выплаты за все виды труда;
- фонд выплат стимулирующего характера.

1.3. Доходы от платных дополнительных образовательных услуг распределяются следующим образом:

- до 70% - на выплату зарплаты педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу; работникам, привлеченным к организации платных дополнительных образовательных услуг;

- до 30% - на содержание и развитие материально-технической базы Учреждения, так же на иные цели, связанные с осуществлением деятельности Учреждения:

- приобретение учебной, методической, научной литературы; периодических изданий для обеспечения учебного процесса, управления и функционирования МБУ ДО ШИ;
- приобретение программных продуктов;
- расходы по коммунальным услугам;
- приобретение мебели и оборудования для учебных кабинетов;
- приобретение учебных пособий и канцтоваров;
- оплата досуговых, воспитательных и спортивно-оздоровительных мероприятий с участием сотрудников и обучающихся школы;
- другие вопросы ведения уставной деятельности.

2. Виды и условия выплат стимулирующего характера за счет средств от приносящей доход деятельности

2.1. Сотрудникам могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера за счет средств от приносящей доход деятельности:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;

- за востребованность платных образовательных услуг, оказываемых сотрудником;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- материальная помощь сотрудникам;
- за сохранность контингента;
- за эффективную работу с родителями (законными представителями) по своевременной оплате (отсутствию задолженностей);
- использование эффективных современных инновационных образовательных технологий и методик;
- за организацию работы приносящей доход деятельности;

2.2. Установление выплат из фонда стимулирующего характера за достигнутые результаты деятельности работника, выполнение целевых показателей эффективности деятельности школы осуществляется с учетом мнения Совета трудового коллектива на основании оценки деятельности работника.

Расчет размера выплат стимулирующего характера за счет от приносящей доход деятельности каждому сотруднику производится комиссией, создаваемой на основании приказа директора.

В комиссию по расчету размера выплат стимулирующего характера сотрудником включаются:

- директор;
- работник, курирующий оказание платных образовательных услуг в МБУ ДО ШИ;
- член Совета трудового коллектива.

Председателем комиссии по расчету размера стимулирующих выплат является директор школы.

2.3. Установление выплат стимулирующего характера за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий педагогическим работникам производится ежемесячно.

2.4. Установление выплат стимулирующего характера по другим показателям производится 2 раза в год (декабрь, апрель), что позволяет учитывать динамику достижений, в том числе образовательных.

2.5. Установление остальных видов выплат стимулирующего характера из пункта 2.1 может производиться в течение года.

2.6. Произведенный комиссией расчет в размере выплат стимулирующего характера за счет средств приносящей доход деятельности оформляется протоколом, который подписывается директором школы и членами комиссии.

2.7. На основании протокола комиссии по размеру выплат стимулирующего характера сотрудникам издается приказ о выплатах стимулирующего характера, который подписывается директором школы.