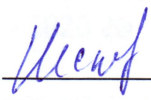



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КОРОЛЁВ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ХУДОЖЕСТВЕННОГО И ГУМАНИТАРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ШКОЛА КЛАССИКА-АРТ»

141092, Московская область, г.о. Королёв, мкр. Юбилейный, ул. Лесная, д.12, помещение XVI,
тел. 8(498) 505-49-14, E-mail: school7art@yandex.ru

<p>ПРИНЯТО</p> <p>Общим собранием трудоого коллектива</p> <p>Протокол №3 «01» июня 2023г..</p>	<p>СОГЛАСОВАНО</p> <p>Председатель Первичной профсоюзной организации</p> <p> М.А. Нестерова</p> <p>Протокол №2 «01» июня 2023г.</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ</p> <p>И.о. директора МБУ ДО ЦХиГО «Школа Классика-Арт»</p> <p> К.С. Крайнова</p> <p>Приказ №50-од «01» июня 2023г.</p>
--	---	--

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников
МБУ ДО ЦХиГО «Школа Классика-Арт»**

г. Королёв
Московской области
2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа Королёв Московской области Центр художественного и гуманитарного образования «Школа Классика-Арт» (далее - Учреждение). Настоящее положение является локальным актом Учреждения и разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Королёва Московской области, утвержденном Постановлением Администрации городского округа Королёв Московской области от 25.04.2014 г. № 693 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Королёва Московской области» (в ред. от 09.06.2014 № 946, 05.08.2014 № 1351, 10.11.2014 № 1781, 31.08.2016 № 1242-ПА, 12.04.2017 № 316-ПА, 03.10.2017 № 1029-ПА, 14.09.2018 № 1025-ПА, 28.06.2019 № 673-ПА, 15.01.2020 № 8-ПА, 22.09.2020 № 729-ПА, 24.05.2021 № 437-ПА, 28.01.2022 № 48-ПА).

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих организаций;
- виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
- количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

1.3. Директор Учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками Учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности каждого работника, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Должностные оклады руководящих работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области, согласованным с Отделом социально-трудовых отношений Администрации города Королева Московской области по представлению Комитета образования Администрации городского округа Королёв Московской области (Приложение №5).

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению.

2.5. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.

2.6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.7. Директору Учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.

2.8. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на

важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Комитетом образования Администрации городского округа Королёв Московской области, в ведении которого находятся муниципальные образовательные организации по согласованию с Отделом социально-трудовых отношений Администрации города Королева Московской области.

2.9. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год в кратности 6.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя Учреждения, главных бухгалтеров Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год в кратности 4,5.

2.11. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда Учреждения за отчетный год.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам Учреждения, повышаются:

1) на 10 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

- руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а

педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.2. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.3. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.4. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя Учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

- при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.5. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

- 1) на 15 – 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам) – в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее – ограниченные возможности здоровья);

- 2) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей – инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

- 3) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;

- 4) на 20 процентов – специалистам психолого-медико-педагогической комиссии.

3.3. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.4. Размеры установленных в разделах 4. и 5. настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам Учреждения, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной

ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

- за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;
- за выполнение работ с иными особыми условиями труда – до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

4.3. Комитет образования Администрации городского округа Королёв Московской области предусматривает Учреждению средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника организации, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников Учреждения.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются Учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников и Коллективным договором.

4.4. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

- педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);
- педагогическим работникам образовательных организаций, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.5. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения городского округа Королёв Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

4.6. Работникам образовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области или бюджета городского округа Королёв Московской области, при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки по одной должности) следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей в размере 5000 рублей.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не

начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

5. Установление стимулирующих выплат

5.1. Комитет образования Администрации городского округа Королёв Московской области при определении объема финансового обеспечения предусматривает подведомственным организациям бюджетные средства на установление стимулирующих выплаты в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда Учреждения.

5.2. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.

5.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам Учреждения производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами Учреждения;
- целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами Учреждения и Коллективным договором;
- мнения представительного органа работников Учреждения или на основании Коллективного договора.

Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Стимулирующие выплаты (в пределах выделенных бюджетных ассигнований и предельных объемов финансирования на текущий финансовый год и с учетом фактического пополнения бюджета Учреждения) осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, в порядке, установленном Комитетом образования Администрации городского округа Королёв Московской области.

5.5. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.6. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю Учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя Учреждения, определяется комитетом образования Администрации городского округа Королёв Московской области, в ведомственном подчинении которого находится Учреждение.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях

совмещения (совместительства) из других организаций.

6.4. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей организаций профессионального образования – путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

6.5. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117 – 0,0155
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039	0,0117 – 0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению №4 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Должностные оклады руководящих работников организаций
дополнительного образования, дополнительного профессионального
образования, дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) Учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) Учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения Учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	I квалифика ционная категория	Высшая квалифика ционная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Учитель, учитель - дефектолог, учитель – логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	17810	19570	21455	23535	24280	25185	27280	29385
1.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19570	21455	23535	25185	25185	25185	27280	29385
1.2.	Педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:								
1.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	21630	23075
1.2.2.	Учитель - дефектолог, учитель - логопед	14860	18165	21280	21280	21280	21280	19955	21280
1.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного	13715	15275	16600	17045	17500	18165	19955	21280

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре								
1.2.4.	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045	17500	17500	17500	19955	21280
1.2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	19955	21280
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
1.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	21630	23075
1.3.2.	Учитель - дефектолог, учитель – логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – библиотекарь, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	19955	21280
1.3.3.	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045	17500	17500	17500	19955	21280
1.3.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	19955	21280
1.3.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13715	15275	17500	18165	18165	18165	19955	21280
1.4.	Педагогические работники организаций дополнительного образования, дополнительного профессионального образования								
1.4.1.	Учитель, учитель -дефектолог, учитель – логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	15735	17510	19060	19565	20070	20835	22885	24410
1.4.2.	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель	17510	19060	19565	20070	20070	20070	22885	24410

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	физического воспитания								
1.4.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17510	19060	19565	20835	20835	20835	22885	24410
1.4.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15735	17510	20070	20835	20835	20835	22885	24410
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования								
2.1.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	16920	18595	20385	22360	23070	23930	27280	29385
2.1.2	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	18595	20385	22360	23930	23930	23930	27280	29385
2.2.	Педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:								
2.2.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14115	15725	17100	18000	18480	18705	21630	23075
2.2.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог - организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13030	14510	15770	16600	17045	17255	19955	21280
2.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	14510	15770	16600	17045	17045	17045	19955	21280
2.2.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	14510	15770	16600	17255	17255	17225	19955	21280
2.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14115	15725	17100	18000	18480	18705	21630	23075
2.3.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог - организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13030	14510	15770	16600	17045	17255	19955	21630
2.3.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	14510	15770	16600	17045	17045	17045	19955	21280
2.3.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	14510	15770	16600	17255	17255	17225	19955	21280
2.3.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13030	14510	16625	17255	17255	17255	19955	21280
2.4.	Педагогические работники организаций дополнительного образования, дополнительного профессионального образования								
2.4.1.	Учитель, учитель -дефектолог, учитель – логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14950	16635	18105	19060	19565	19970	22885	24410
2.4.2.	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	16635	18105	19060	19565	19565	19565	22885	24410
2.4.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	16635	18105	19060	19790	19790	19790	22885	24410
2.4.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	14950	16635	19065	19790	19790	19790	22885	24410

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:								
3.1	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования								
3.1.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	16265	17810	19570	21535	22360	22360	27280	29385
3.2.	Педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:								
3.2.1.	Учитель -дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	13660	14860	16555	18000	18480	18480	21630	23075
3.2.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог - организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12600	13715	15275	16600	17045	17045	19955	21280
3.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	13715	15275	16600	17045	17045	17045	19955	21280
3.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
3.3.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	13660	14860	16555	18000	18480	18705	21630	23075
3.3.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог - организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12600	13715	15275	16600	17045	17045	19955	21280

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.3.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	13715	15275	16600	17045	17045	17045	19955	21280
3.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования.								
3.4.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог - организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14460	15735	17501	19060	19565	19565	22885	24410
3.4.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	15735	17510	19060	19565	19565	19565	22885	24410

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Педагог-психолог	17810	19570	21455	23535	25185	27280	29385	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
1.2.1.	Педагог-психолог	14860	16555	18000	18480	19690	21630	23075
1.3.	Педагогические работники организаций дополнительного образования, дополнительного профессионального образования							
1.3.1.	Педагог - психолог	15735	17510	19060	19565	20835	22885	24410
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:							
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
2.1.1.	Педагог-психолог	16920	18590	20380	22360	23930	27280	29385
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
2.2.1.	Педагог-психолог	14117	15730	17100	17560	18710	21630	23075
2.3.	Педагогические работники организаций дополнительного профессионального образования, дополнительного образования							
2.3.1.	Педагог-психолог	14950	16635	19060	18110	19800	22885	24410
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:							
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
3.1.1.	Педагог-психолог	16265	17810	19570	21535	21535	27280	29385
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
3.2.1.	Педагог-психолог	13600	14860	16555	18000	18000	21630	23075
3.3.	Педагогические работники организаций дополнительного профессионального образования							
3.3.1.	Педагог-психолог	14455	15740	17520	19060	19060	22885	24410

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях							Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:											
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:											
1.1.1.	Методист, тьютор	–	17810	17810	17810	19570	19570	21455	23535	25185	27280	29385
1.1.2.	Инструктор – методист	16265	17810	17810	17810	19570	19570	21455	23535	25185	27280	29385
1.1.3.	Старший методист, старший инструктор – методист	–	21460	23535	23535	23535	23535	23535	23535	25185	27280	29385
1.2.	Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных организаций высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, имеющих высшее профессиональное образование:											
1.2.1.	Методист, тьютор <*>	–	14635	15030	16005	17575	18750	18750	18750	16005	17575	18750
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования:											
1.3.1.	Методист, тьютор <*>	–	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	20835	22885	24410
1.3.2.	Инструктор – методист	14460	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	20835	22885	24410
1.3.3.	Старший методист, старший инструктор – методист, старший педагог дополнительного образования	–	19060	19565	19565	19565	19565	19565	19565	20835	22885	24410
1.4.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 и 1.3 раздела 1 настоящей таблицы:											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.4.1.	Методист, тьютор <*>	–	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	16005	17575	18750
1.4.2.	Инструктор – методист	11105	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	16005	17575	18750
1.4.3.	Старший методист, старший инструктор – методист, старший педагог дополнительного образования	–	14635	15030	15030	15030	15030	15030	15030	16005	17575	18750

Должностные оклады
руководящих работников, специалистов и служащих организаций,
занимающих общепромышленные должности, и служащих организаций
(учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.2.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	9010
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	9580
1.3.	Заведующий складом	9580
1.4.	Заведующий хозяйством	9010
1.5.	Комендант	9580
1.6.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.7.	Начальник гаража в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.8.	Заведующий столовой в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.9.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20515
	второй группе по оплате труда руководителей	19490
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.9.	Мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	15182
	второй группе по оплате труда руководителей	12525
	третьей группе по оплате труда руководителей	10475
1.10.	Старший мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	15595
	второй группе по оплате труда руководителей	13955
	третьей группе по оплате труда руководителей	11505
1.11.	Заведующий общежитием организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490
	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	14360
1.12.	Заведующий костюмерной	11505
1.13.	Начальник штаба гражданской обороны организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515

1	2	3
	третьей группе по оплате труда руководителей	19490
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18455
1.14.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490
	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	15395
1.15.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23365
	второй группе по оплате труда руководителей	22310
	третьей группе по оплате труда руководителей	21255
	четвертой группе по оплате труда руководителей	20185
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12525
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	11505
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9580
2.2.	Бухгалтер:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер	9580 – 12525
2.3.	Бухгалтер – ревизор:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	Бухгалтер – ревизор	12525
2.4.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	дизайнер (художник-конструктор)	12525 – 15185
2.5.	Документовед:	
	ведущий документовед	15595
	документовед I категории	15185
	документовед II категории	13955
	документовед	12525
2.6.	Инженер:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.7.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.8.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	15955

1	2	3
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.9.	Руководитель службы охраны труда	21255
	Специалист по охране труда:	
	специалист по охране труда I категории	15185
	специалист по охране труда II категории	13955
	специалист по охране труда	12525
2.10.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	9580
	инспектор	9010
2.11.	Математик:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	математик	12525 – 15185
2.12.	Механик:	
	ведущий механик	15595
	механик I категории	15185
	механик II категории	13955
	механик	12525
2.13.	Переводчик:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	переводчик	12525
2.14.	Программист:	
	ведущий программист	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	программист	12525 – 15185
2.15.	Психолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	психолог	12525
2.16.	Социолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	социолог	12525
2.17.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12525
	при стаже работы не менее 3 лет	11510
	без предъявления требований к стажу работы	10475
2.18.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12525
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11505
	техник II категории	10475

1	2	3
	техник	9580
2.19.	Физиолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	физиолог	12525
2.20.	Художник:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	художник	12525
2.21.	Эколог (инженер по охране окружающей среды):	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	эколог (инженер по охране окружающей среды)	12525
2.22.	Экономист:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	экономист	12525
2.23.	Электроник:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	электроник	12525 – 15185
2.24.	Юрисконсульт:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	юрисконсульт	12525
2.25.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный):	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	редактор	12525
2.26.	Выпускающий, младший редактор, корректор	11505
2.27.	Специалист в сфере закупок:	
	Ведущий специалист по закупкам	15 595
	Старший специалист по закупкам	15 185
	Специалист по закупкам	12 525
2.28.	Менеджер образовательных программ	15595
2.29.	Иные специалисты:	
	Ведущий специалист	15595
	Старший специалист	15185
	Специалист	12525
3.	Служащие	
3.1.	Архивариус	9010
3.2.	Делопроизводитель	8435
3.3.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9010

1	2	3
	кассир	8435
3.4.	Калькулятор	8435
3.5.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	9580
	лаборант	9010
3.6.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	9580
	машинистка	8435
3.7.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	10538
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	11523
3.8.	Секретарь, секретарь – машинистка	8435
3.9.	Секретарь – стенографистка, стенографистка	9580
3.10.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	11505
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	12525
3.11.	Экспедитор по перевозке грузов	9010
3.12.	Помощник воспитателя	10538
3.13.	Вожатый, имеющий 2 уровень квалификации	10538
3.14.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющий 3 уровень квалификации	11523
3.15.	Дежурный по режиму:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	13955
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	12525

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки
по оплате труда рабочих организаций

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

Показатели и порядок
отнесения муниципальных образовательных организаций
города Королёва Московской области к группам
по оплате труда руководителей

1. Показатели деятельности муниципальных образовательных
организаций города Королёва Московской области

1.1. К показателям деятельности муниципальных образовательных организаций города Королёва Московской области (далее – Показатели) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальными образовательными организациями города Королёва Московской области (далее – организацией): численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организации.

1.2. Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№/№	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных организациях, художественных школах и школах искусств, организациях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество групп в дошкольных организациях	из расчета за группу	10
4.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей: - в многопрофильных - в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; организациях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных художественных школах и школах искусств; оздоровительных лагерях всех видов	из расчета за каждого обучающегося из расчета за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3 0,5
5.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных организациях и	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15

1	2	3	4
	организациях начального и среднего профессионального образования		
6.	Количество работников в образовательной организации	-за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
7.	Наличие групп продленного дня	из расчета за группу	до 20
8.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	- за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников - 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в организациях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
9.	Наличие филиалов, У КП, интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 300 чел.	до 20 до 30 до 50
10.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных организациях	из расчета: за каждого дополнительно	0,5
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
13.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	за каждый вид	до 15
14.	Наличие: - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	за каждую единицу	до 3, но не более 20

1	2	3	4
	- учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
15.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	- находящихся на балансе образовательных организаций - в других случаях	до 30 до 15
16.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
17.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
18.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, организациях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
20.	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

1.3. Муниципальные образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Организации начального и	свыше	до 400	до 300	-

1	2	3	4	5	6
	среднего профессионального образования; общеобразовательные лицеи и гимназии	400			
2.	Образовательные организации для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные организации для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные организации санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные организации для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
3.	Школы и другие общеобразовательные организации; дошкольные образовательные организации; организации дополнительного образования детей; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные организации	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2. Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении комитета образования Администрации городского округа Королёв Московской области определяется не чаще одного раза в год Комитетом образования Администрации городского округа Королёв Московской области в установленном им порядке, на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организаций.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе 1 настоящих показателей, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено Комитетом образования Администрации городского округа Королёв Московской области, в ведении которого находятся образовательные организации, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Комитетом образования Администрации городского округа Королёв Московской области, в ведении которого находятся образовательные организации.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) организаций определяется:

- по организациям дополнительного образования детей, в т.ч. спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 - однодневных по 800 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 10 - двухдневных по 50 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 2 - четырехдневных по 400 чел. Среднегодовое количество участников составит:

$$[(800 \times 5) + (200 \times 3) + (50 \times 10 \times 2) + (200 \times 3) + (400 \times 2 \times 4)]/365 = 25,7;$$

- в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

- по межшкольным учебным комбинатам (центрам), учебным компьютерным центрам - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25 для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 - 3 раза и с коэффициентом 1,0 - 4 и более раз в неделю.

2.5. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год. Руководителям организаций, которым не сформировано или досрочно прекращено выполнение муниципального задания по иным причинам, устанавливается IV группа оплаты труда.

Руководителям вновь созданных организаций, до момента начала оказания муниципальной услуги, устанавливается IV группа оплаты труда.

2.6. Муниципальные образовательные организации дополнительного образования детей города Королёва Московской области относятся к группам по оплате труда по показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

2.7. Министерство образования Московской области и Комитет образования Администрации городского округа Королёв Московской области, в ведении которых имеются образовательные организации:

2.7.1. Могут относить организации, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

2.7.2. Могут устанавливать (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям), в порядке исключения, руководителям организаций, имеющих высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, должностной оклад, предусмотренный для руководителей организаций, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда.