

«ШКОЛА КЛАССИКА-АРТ»

141092, Московская область, г.о. Королёв, мкр. Юбилейный, ул. Лесная, д.12, помещение XVI,
тел. 8(498) 505-49-14, E-mail: school7art@yandex.ru

ПРИНЯТО Педагогическим советом Протокол №1 «27» августа 2024г.	СОГЛАСОВАНО Председатель Первичной профсоюзной организации  М.П. Нестерова Протокол №1 «27» августа 2024г.	УТВЕРЖДАЮ И.о. директора МБУ ДО ЦХиГО «Школа Классика-Арт»  К.С. Крайнова Приказ №91-од «28» августа 2024г.
--	---	--

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке распределения компенсационной части фонда оплаты труда
работникам МБУ ДО ЦХиГО «Школа Классика-Арт»**

г.о. Королёв
Московская область
2024г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, локальными актами Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа Королёв Московской области Центр художественного и гуманитарного образования «Школа Классика-Арт» (далее – Учреждения) в области трудовых отношений, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области «Об образовании», Положением об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области, утвержденным постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» (с учетом внесенных изменений и дополнений), Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Королёв Московской области, утвержденного Постановлением Администрации городского округа Королёв Московской области от 17.01.2024 г. №21-ПА «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Королёва Московской области» (с учетом внесенных изменений и дополнений), а так же в целях усиления материальной заинтересованности работников, повышения эффективности труда, улучшения качества оказываемых ими услуг, социальной защищенности работников.

1.2. Размеры выплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника (далее – доплаты), определяются самостоятельно образовательным учреждением в пределах выделенных Учредителем бюджетных ассигнований.

1.3. Настоящим Положением устанавливается перечень дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, условия и размер оплаты этих работ.

1.4. Настоящее Положение предусматривает единые принципы распределения компенсационной части фонда оплаты труда работникам Учреждения, определяет их виды, размеры, условия и порядок выплат.

2. Условия и порядок доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника

2.1. Доплаты компенсационного характера устанавливаться на определенный срок (учебный год).

2.2. Доплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, производятся ежемесячно.

2.3. Решение о размере доплат компенсационного характера педагогическим работникам принимается Комиссией по распределению выплат компенсационной и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам Учреждения и членами тарификационной комиссии по согласованию с Управляющим советом Учреждения.

2.4. Решение вводится в действие приказом директора Учреждения, который доводится до педагогических работников под роспись.

2.5. Доплаты компенсационного характера педагогическим работникам Учреждения, установленные на новый учебный год, могут быть отменены и (или) переданы другому педагогическому работнику в течение учебного года при ухудшении качества работы в соответствии с трудовым законодательством и настоящим локальным актом.

3. Перечень и размер компенсационных доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника

№ п/п	Виды доплат и надбавок	Должность	% от ставки заработной платы (должностного оклада)
1	За классное руководство: <u>В каждой группе не менее 10 учащихся:</u> 1 группа – 5 б. 2 группы – 10 б. 3 группы – 15 б. 4 группы – 20 б. 5 групп – 25 б. 6 групп – 30 б. 7 групп – 35 б. 8 группы – 40 б. 9 групп – 45 б.	Педагог	До 35%
2	За руководство методическими объединениями (по отделениям) До 5 групп – 10 б. От 6 и более – 20 б.	Педагог, концертмейстер	До 20%
3	За заведование учебными кабинетами Маленький кабинет – 3 б. Большой класс – 5 б. <u>хореографический класс и зал</u> (ул. Тихонравова 32А), <u>Кабинет №10 с раздевалкой (хореография),</u> <u>кабинет №5 и художественный фонд</u> (ул. Лесная 12)	Педагог, концертмейстер, педагог- организатор, методист	До 5%
4	За работу, связанную с повышенной юридической ответственностью за жизнь и здоровье детей во внеурочное и каникулярное (связанную с охраной здоровья детей и ТБ во время передвижения с обучающимися по микрорайону и выездам за его пределы) <u>При группе до 20 детей:</u> Старшие сопровождающие: до 5 мероп. – 5 б., от 6 и более – 15 б. Сопровождающие – до 5 мероп. – 5 б., от 6 и более – 10 б. <u>При группе свыше 20 детей:</u> Старшие сопровождающие: до 5 мероп. – 10 б., от 6 и более – 20 б. Сопровождающие – до 5 мероп. – 5 б., от 6 и более – 15 б.	Педагог, концертмейстер, педагог- организатор, методист	До 30%
5	За подготовку и участие в общешкольных и городских мероприятиях (в том числе за техническое и музыкальное сопровождение мероприятий) 1-2 мероприятия – от 1 б. до 3 б. 3-5 мероприятий – от 4 б. до 5 б. 5-7 мероприятий – от 6 б. до 9 б. 8-9 мероприятий – от 10 б. до 15 б.	Педагог, концертмейстер, методист	До 20 %

	от 10 мероприятий и выше – 20 б.		
6	За организационную работу при подготовке учащихся к конкурсам, фестивалям, концертам, творческим показам, выставкам различного уровня 1-5 учащихся – 1 б.-10 б. 6-10 учащихся – 8 б.-20 б. 11-20 учащихся – 8 б.-20 б. 21-30 учащихся – 13 б.-20 б. 30-40 учащихся – 18 б.-30 б. 41 учащийся и выше – 26 б.-35 б. 1 уч.=1 группа (хор, хореография, театр)	Педагог	До 30%
7	За выступления на конференциях, семинарах, мастер-классах, круглых столах различного уровня 1 мероприятие – 1 б.-10 б. 2 мероприятия – 10 б.-15 б. 3 мероприятия и более – до 20 б.	Педагог, концертмейстер, педагог-организатор, методист	До 10%
8	За организацию и участие в проектной деятельности Разработка и внедрение нового проекта – 10 б., двух проектов – 20 б. Продолжение работы с существующими проектами – от 5 б. до 10 б.	Педагог, концертмейстер, педагог-организатор, методист	До 20%
9	За разработку и публикацию методических материалов (электронные ресурсы, печатные издания) 1 методический материал – до 7 б. 2 методических материала – до 12 б. 3 методических материала – до 16 б. Большой объем работы – до 20 б.	Педагог, концертмейстер, педагог-организатор, методист	До 15%
10	За подготовку педагогических работников к конкурсам профессионального мастерства 1 работник – 2 б. 2 и более работников – 4 б.	Педагог, методист	До 1%
11	За выполнение дополнительных видов работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника монтаж и запись фонограмм – 5 б. изготовление наглядных учебно-методических пособий, дидактического и раздаточного материала - 2 б. -5 б. постановка хореографических номеров на театральном отделении – 5 б. разработка сценариев отчетных концертов, творческих показов и др. – 10 б. организация выставок – 5 б. подготовка роликов, презентаций, техническое сопровождение мероприятий и т.д. – до 10 б. работа по программе РИП (региональной инновационной площадки – до 50 б. работа в комиссиях Учреждения – 5 б.-15 б.	Педагог, концертмейстер, педагог-организатор, методист	До 20%

	обучение на внебюджетных курсах и др. – 15 б.		
12	За наставничество 1 педагога – 20 б. 2 педагогов и более- 50 б.	Педагог, методист	До 15%
13	За работу в составе оргкомитетов конкурсов Муниципальный уровень – 5 б. Зональный, региональный уровень – 10 б. Межрегиональный, федеральный уровень – 15 б. Международный уровень – 20 б.	Педагог, концертмейстер, педагог	До 15%
14	Оформление документации, не входящей в номенклатуру дел Учреждения От 20 б. до 50 б.	Педагог, педагог-организатор, методист	От 5 о 20%
15	За работу секретарём: педагогического совета – 7 б. методического совета- 7 б. управляющего совета – 12 б. общего собрания трудового коллектива – 5 б.	Педагог, концертмейстер, педагог организатор, методист	До 5%
16	За участие в профессиональных конкурсах различного уровня От 5 б. до 30 б.	Педагог, концертмейстер, педагог организатор, методист	До 5%
17	За подготовительную работу по представлению творческого коллектива к званию «Образцовый» или «Академический» коллектив – от 10 б. до 30 б. За работу в творческом коллективе в звании «Образцовый» или «Академический» коллектив – от 10 б. до 30 б.	Педагог, методист	До 5%

4. Снятие компенсационных доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника

4.1. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, могут быть сняты на основании приказа директором Учреждения в следующих случаях:

- окончание срока действия доплаты;
- окончание дополнительной работы, за которую была назначена доплата;
- снижение качества работы, за которую определена доплата;
- длительное отсутствие работника, в связи с чем, не выполнена дополнительная работа, за которую была определена доплата.